

Los Trabajadores de Atención Directa Brindan Apoyo Esencial a Personas Con Discapacidades

Los trabajadores de atención directa brindan servicios críticos a personas con discapacidades y adultos mayores.

A veces a los trabajadores de atención directa se los llama por otros nombres, como:

- Profesionales de apoyo directo (DSP, por sus siglas en inglés)
- Asistentes de atención personal (PCA, por sus siglas en inglés)
- Trabajadores de atención en el hogar

Los trabajadores de atención directa hacen muchas cosas, como apoyar a las personas en las siguientes actividades:

- Desplazarse por su hogar o comunidad
- Trabajar en la comunidad
- Comunicarse con los demás
- Realizar tareas domésticas
- Construir relaciones sólidas
- Ayudar con la higiene y el cuidado personal
- Tomar medicamentos importantes
- ¡Y mucho más!

¡Debemos tomar medidas para invertir en nuestros trabajadores de atención directa!

Los salarios que reciben los trabajadores de atención directa son demasiado bajos. En promedio, reciben menos de \$11 por hora.

Los **servicios basados en el hogar y la comunidad (HCBS)**, por sus siglas en inglés) de Medicaid pagan la mayor parte del apoyo que proporcionan los trabajadores de atención directa.

Los gobiernos federales y estatales pagan por los HCBS de Medicaid.

Pero no han aumentado lo suficiente la cantidad de fondos que se otorga para apoyar a los HCBS.

Los salarios no consideran lo siguiente:

- Los salarios que las personas pueden ganar en otros trabajos similares
- Las habilidades que se necesitan para ser un trabajador de atención directa
- Los costos reales de brindar atención directa a las personas

La mayoría de los trabajadores de atención directa no pueden trabajar a una tasa tan baja, y no deberían tener que hacerlo.

No pueden pagar lo que ellos y sus familias necesitan. Como resultado, muchos renuncian.

Cada año, más de la mitad de todos los trabajadores de atención directa abandonan sus trabajos.

Esto genera incertidumbre en las personas que reciben su apoyo.

Las personas con discapacidades, los adultos mayores y sus familias deben comenzar de nuevo cuando un trabajador se retira.

Deben encontrar y capacitar a un nuevo trabajador de atención directa sobre cómo lo puede apoyar.

Sin embargo, es posible que no puedan encontrar personas que estén dispuestas a brindar atención por el salario que reciben los trabajadores de atención directa.

Además, es posible que los trabajadores de atención directa se retiren rápidamente cuando se les presente un trabajo con un salario más alto.

Como resultado, las personas a menudo deben depender de cuidadores familiares no remunerados o quedarse sin atención esencial.

Muchos cuidadores familiares también están envejeciendo y es posible que necesiten atención para sí mismos.

Además, pueden necesitar apoyo adicional para asegurarse de que sus familiares reciban los servicios que necesitan.





¿Qué cambios se necesitan?

Necesitamos que el Congreso haga una inversión histórica en los HCBS de Medicaid.

Este financiamiento les ofrecería la oportunidad de vivir en la comunidad a más personas con discapacidades.

Permitiría a las familias no tener que depender tanto de cuidadores no remunerados.

Crearía más trabajos de atención directa, ayudaría a mejorar los trabajos de atención directa y aumentaría los salarios.

Estos cambios permitirían lograr los siguientes objetivos:

- Permitir que las familias no tengan que depender tanto de cuidadores familiares no remunerados
- Crear un sistema de HCBS con suficientes trabajadores para proporcionar los servicios necesarios
- Reducir las tasas de rotación de los trabajadores de atención directa
- Permitir que las personas con discapacidades, los adultos mayores y sus familias reciban la atención constante que necesitan para vivir de manera plena e independiente

Obtenga más información y tome medidas ahora para ayudar a implementar este cambio en TheArc.org/Action.